

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI 2026-2028

(art. 4, comma 1, lett c), n. 2 del decreto interministeriale n.132/2022)

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è uno strumento strategico ed uno strumento programmatico per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

La dotazione organica, ultima, resta come valore finanziario che funge da tetto per il piano triennale. Infatti, in ogni caso il fabbisogno triennale, nel rispetto dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e a quelli in materia di spesa del personale, deve rispettare l'impostazione dell'art.7 del Regolamento di razionalizzazione della spesa vigente.

Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni (pubblicate in Gazzetta Ufficiale il 27/07/2018) vengono ad essere complementari alle norme in materia di reclutamento del personale, di cui all'art.35 comma 5.2, del decreto legislativo 165/200, oltre all'entrata in vigore del decreto interministeriale del 30 giugno 2022, che determina il piano integrativo dell'attività e dell'organizzazione (PIAO).

Dal Contratto Collettivo Funzioni Centrali 2019-2021 il personale in servizio è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto di trasposizione automatica nel nuovo sistema (art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto Funzioni Centrali 2019-2021).

- Preso atto che il Decreto Legislativo n.165/2001 richiama il principio di ottimizzazione nell'impiego delle risorse pubbliche disponibili per perseguire gli obiettivi di Performance organizzativa e di erogazione dei servizi alla collettività, attraverso il Piano Triennale del Fabbisogno che deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa;
- considerato che la definizione di fabbisogno supera il criterio statico della pianta organica e implica un'analisi quali-quantitativa della necessità delle amministrazioni;
- valutata la dotazione organica come valore finanziario che nel rispetto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale;
- tenuto conto altresì che l'art.4 del citato D.Lgs. n.75/2017 sancisce l'obbligo di adozione della nuova programmazione dei fabbisogni di personale su base annuale e triennale, quale presupposto indefettibile per le determinazioni relative alle procedure di reclutamento;
- preso atto che le citate linee di indirizzo sono complementari a quelle in materia di reclutamento del personale previste dall'art.35 comma 5.2 del D.Lgs. n.165/2001;
- preso atto che come previsto dall'art.6 del D. Lgs. 165/2001 il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente;
- tenuto conto che i fabbisogni di personale non dirigente per l'anno 2026, corrispondono alle nove unità previste dalla precedente pianta organica, e che si potrebbe presentare la necessità dell'assunzione di un'elevata professionalità (EP) , con un incarico a prevalente contenuto gestionale, ma con alta professionalità a tema contabile e con capacità di autonomia decisionale, con assunzione diretta di decisioni ed atti, anche se su delega formale del dirigente.

La suddetta rimodulazione non altera la quantità finanziaria complessiva, infatti il costo della dotazione organica rimodulata non è superiore al costo della dotazione organica ante, tenuto conto

degli adeguamenti contrattuali CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 e sono in linea con i principi previsti dalla normativa in vigore.

Si delibera:

di adottare la nuova programmazione annuale 2026 e triennale 2026-2028 dei Fabbisogni del Personale dell'Automobile Club Torino, secondo i contingenti che risultano evidenziati nella tabella allegata al verbale della seduta, che costituiscono parte integrante della presente delibera.

	AUTOMOBILE CLUB TORINO	Area Operatori	Area Assistenti	Area Funzionari	E.P.	TOT
D.O. 2015	Dotazione Organica 2015 (ultima dotazione organica approvata)	0	2	8		10
Fabbisogno 2026	FABBISOGNO 2026	0	0	8	1	9
Personale in servizio non di ruolo	COMANDATI/DISTACCATI/UTILIZZATI PROVENIENTI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI	0	0	0	0	0
	COSTO COMANDATI/DISTACCATI/UTILIZZATI PROVENIENTI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI	0	0	0	0	0
Movimenti 2026	CESSAZIONI 2025	0	0	0	0	0
	Assunzioni 2025	0	0	0	1	1
2026-2028	Fabbisogno triennio 2026-2028	0	0	8	1	9